

## 6.3 永續供應鏈管理

因臺灣並非礦產地，本公司主要生產原料多由國外進口取得，然而近年因國際政經情勢不穩，為避免營運中斷損失，於 2022 年著手建構「購產銷可視化平台」讓採購、生產與銷售端透過即時數據，清楚廠內原、物料庫存及生產端使用狀況，除避免資金積壓，並可降低缺料及採購相關風險。

此外，我們訂定「供應商行為準則」，在合約中訂定反貪腐條款，以及在公開投標室設有反貪腐聲明等，讓供應商與我們一同共榮發展，經查 2023 年度無任何廠商違反誠信原則。

### 供應鏈循環管理 (PDCA) 機制

中鋼鋁業供應商依類別分為「原料供應商」、「設備物料供應商」、「運輸供應商」、「協力廠商」及「保全人員」，依照本公司管理規章與供應商屬性，分別以不同的循環管理 (PDCA) 機制進行管理，俾利打造本公司永續供應鏈。

#### 原料供應商

本公司營運原料之管理皆依據本公司規章「營運原料管理要點」規定辦理，建立本公司原料供應商評選機制，供應商評選條件如下：

1. 鋁錠、鋅錠：生產商、有相關期貨交易所的會員公司、能提供上述生產商為料源之國內外貿易商。
2. 鎂錠：需為取得 ISO 認證書或其他品質系統認證書之生產商，或以其為料源的貿易商。

此外依據本公司「供應商行為準則」，於合約條款規定不得行賄、不得侵權，以加強供應商對於環保、勞工、人權及社會之管理；並為確保供應商之供料品質、交期與服務，每年進行供應商資格及供貨異常等檢討，並提出改善措施。

#### 設備物料供應商

設備物料品項繁雜，供應廠家眾多且不固定，因此以使用單位需求及規範做為首要遴選資格，再由使用單位驗收品項，若廠商交貨品質不佳，或有其他違規事項，即列為本公司禁止往來之廠商，以確保供應鏈得以穩定。相關管理主要如下：

1. 採購前充分重視使用單位意見，供料實績作為詢價與否依據。
2. 採購後確實做好每個採購案之驗收作業。
3. 訂定「違反誠信原則廠商處理」標準程序。
4. 對於違規並列為禁止往來之廠商，於 ERP 系統進行控管，不列入詢價廠商。

此外，我們也關注來源國家之人權狀況，據以做可能之調整，並依據本公司「供應商行為準則」，於投標須知 / 合約條款規定不得行賄、不得侵權、進入廠區須遵守本公司環安衛規定等行為準則。



### 運輸供應商

中鋼鋁業重視車輛運輸之安全，往來之供應商須為主管機關立案之運輸公司，並須通過 ISO 9001 或 ISO 45001 或 TOSHMS 認證。通過書面審核後進行實地考察，以確保運輸供應商符合以下規範及管理：

1. 合約均要求承攬商所派人員及車（機）具，須遵守政府相關法規。
2. 其他執行契約應遵行之中鋼鋁業規定。
3. 應依法設置經政府勞動檢查機構訓練合格之安全衛生管理人員，推動安全衛生管理措施、執行安全衛生管理工作。
4. 本公司於合約期間內執行不定期巡查及評鑑，以降低職業災害發生之風險。

透過上述管理機制，我們近五年運輸皆無傷亡事故。

### 協力廠商

因行業屬性，為培養專業及穩定的協力廠商，本公司於民國 85 年 3 月正式營運，同年 5 月即訂定本公司之「協力廠商管理要點」，明確規範協力廠商定義與工作，甄選與考核原則，應遵守的政府法規及須配合本公司安全衛生管理等相關規章。

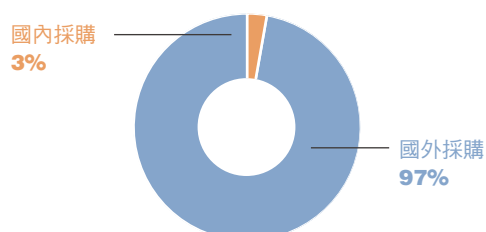
### 保全廠商

本公司自成立以來，皆由集團企業中鋼保全（股）公司（以下簡稱：中保）提供駐衛保全服務，並要求執行業務時需符合本公司駐衛保全勤務作業規定，負責巡邏站崗、維護廠區之安全以及防盜措施的工作。

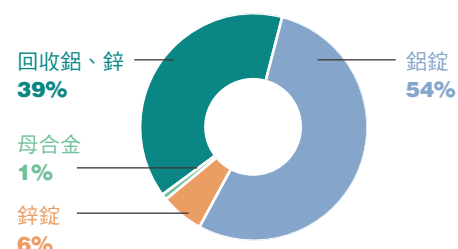
## 全球採購比例

因臺灣並非礦產地，本公司營運原料多由國外進口取得，導致國外採購比例較高（如下左圖）。然而近年因國際政經情勢不穩，我們為降低營運原料供應風險，推動在地化與近程化採購模式。2023 年受到國際緊繃情勢、利息高漲等外部因素影響，供應商在臺灣高雄市儲放原料意願大幅降低，本公司 2023 年原料採購在地化與近程化比例 35%。後續我們仍將持續在地化採購並增加再生料採購比例（如下右圖），以減少製程中的碳排量。

2023年主原料國內、外採購比例

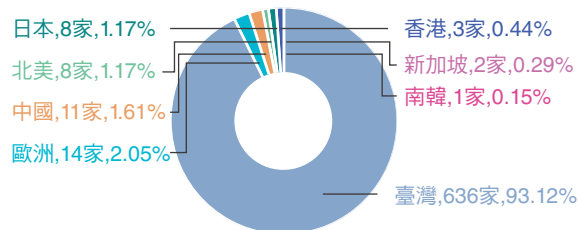


2023年原廢料統計表

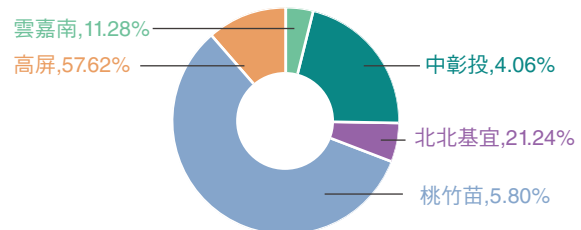


在設備物料供應商選擇，我們以國產化與在地化為採購原則，除培植國內供應商外，並可減少遠地供應運輸的碳排放量，2023 年臺灣廠家佔本公司設備物料供應商 93.12%( 如下左圖 )，其中高屏地區佔 57.62%( 如下右圖 )，成果斐然。

2023年設備物料供應商國別家數分佈圖



2023年設備物料在地採購比例



## 外部工作者

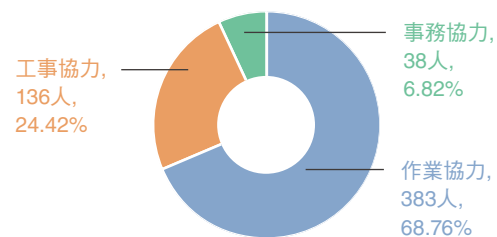
中鋼鋁業秉持在地企業的社會責任，歷年來均未聘請自由工作者承攬相關工作，且只任用本國國籍員工，期能實現聯合國永續發展 (SDGs) 目標：「建立多元夥伴關係，協力促進永續願景」、「促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作」。

同時，為使協力人員確實了解工作場所環境、危害類型及相關應注意之安全事項與防護措施，中鋼鋁業訂定「協力公司新進人員到職安全衛生訓練及告知事項」，使其於作業前了解相關安全衛生事項。另制定「領用臨時工作證進廠人員之安全衛生訓練及危害告知紀錄表」，針對臨時進廠人員進行作業前的安全衛生訓練及危害告知，臨時進廠人員須經過危害告知及教育訓練合格，才可上工作業。

### 協力人員

根據本公司「協力廠商管理要點」，明確規範協力廠商與其員工應遵守的政府法規及須配合本公司安全衛生管理等相關規章。並據以對協力廠商進行查核及管理。2023 年本公司協力廠商種類與比例如圖。

2023年協力廠商種類



### 保全人員

2023 年本公司的駐廠保全人員計有 16 人，皆依據保全業法第十條之二規定，對中保派駐之新進保全員進行為期一周以上的職前訓練，督導現職管理 ( 保全 ) 人員服勤工作重點提示及不定期宣導本公司人權相關政策等教育訓練。

## 衝突礦產採購策略

中鋼鋁業承諾所有產品及其包裝所使用或包含之金屬沒有來自剛果及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區之衝突礦產；透過加強供應鏈管理，有效鑑別和追溯原料來源。