

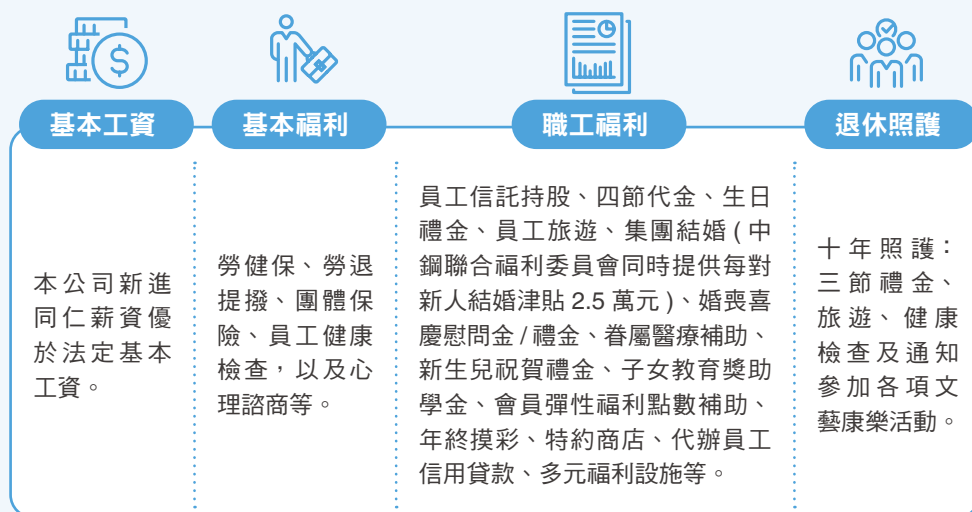


共好，  
職場幸福感

## 1.8 幸福企業，係金ㄟ

中鋼鋁業榮獲 1111 人力銀行 2023 年幸福企業金獎，此次票選總計逾 3,000 家企業參與，經由初選、網路票選與秘密客評比，並以 ESG 企業永續為加分項目，最終幸福企業活動小組綜合各項評比，評比分數前 15%~20% 企業獲頒金獎，此項殊榮給予我們積極打造「幸福職場」正向的肯定。

本公司極為重視員工教育訓練，除了培育員工第二專長，全方位提升員工職能，以期精益求精培育出更卓越之團隊，提升公司競爭力，我們還提供完善的福利制度，提升員工幸福感，以及重視員工身心健康。本公司完善的福利制度如下：



本公司優於勞基法的休假制度如下：

| 勞基法                                                                                                                       | 中鋼鋁業                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 婚假：八日工資照給。                                                                                                                | 婚假：九日工資照給。                                                                                                                                                                                    |
| 喪假：<br>一、父母、養父母、繼父母、配偶喪亡者，給予喪假八日，工資照給。<br>二、祖父母、子女、配偶之父母、配偶之養父母或繼父母喪亡者，給予喪假六日，工資照給。<br>三、曾祖父母、兄弟姊妹、配偶之祖父母喪亡者，給予喪假三日，工資照給。 | 喪假：<br>一、父母、配偶喪亡者，給予喪假十四日；養父母喪亡者，給予喪假十二日；繼父母喪亡者，給予喪假八日，工資照給。<br>二、祖父母、子女、配偶之父母喪亡者，給予喪假十日；配偶之養父母或繼父母喪亡者，給予喪假六日，工資照給。<br>三、外祖父母、配偶之祖父母喪亡者，給予喪假六日；兄弟姊妹喪亡者，給予喪假五日；(外)曾祖父母、配偶之外祖父母喪亡者，給予喪假三日，工資照給。 |
| 無。                                                                                                                        | 主婚假：子女結婚，得請主婚假二日，工資照給。                                                                                                                                                                        |



同時，我們時常舉辦心靈課程，配合「桃園市生命線協會」建立員工協助方案 (Employee Assistance Program, EAP)，提供免付費協助專線及電子郵件，讓同仁情緒與壓力有抒發的管道，並獲得專業的協助。我們將持續優化教育訓練項目、福利制度，以善盡社會責任，打造幸福企業，凝聚員工向心力。

## 1.9 推行工安三力，工作安全有效力

組織執行職安規劃與管理首重在於了解問題與設定目標，引進母公司中鋼「工安三力」，除了能與母公司有一致性的審視標準與工具以外，其目的在於藉由三個面向診斷目前所在的水平位階，並挖掘出問題訂定改善策略，致力於不斷提升公司職安的整體水平，在導入工安三力診斷後，針對弱點進行規劃，其相關作法說明如下：

### 1. 提升工安的認知能力

- (1) 導入相關工安資訊、調整教育訓練方向、主題式培訓等，以提升員工對職業安全衛生法 ( 以下簡稱：職安法 ) 的理解及自身作業與安全連結的重要性。
- (2) 定期檢討計畫，並依檢討結果持續更新安全工作程序 (SJP)。

### 2. 稽查質與量的培養

建立稽查單電子系統、巡查單電子系統、設定走動式管理的巡查、守規性的稽查，以及利用閉路監視器 (Closed-Circuit Television, CCTV) 進行夜班作業的安全檢視，積極主動發現並改善不安全行為，適時給予同仁關懷與溝通，致力達到工安零盲點、安全監護零空窗的目標。

### 3. 審查事故改善的持續性

審視歷年可記錄的事故及改善措施，檢討事故改善的有效性、持續性以及水平展開的廣度，避免改善措施的失效，再度造成潛在風險。

另一方面，為了增進同仁與協力廠商對於職災預防與承攬管理認知，我們特別邀請高雄市政府勞工局勞動檢查處 ( 以下簡稱：高雄市勞檢處 ) 人員進行三場次的講座分享，受訓人員包含一、二、三級主管及承攬商負責人，使人員從職災案例及承攬相關議題能了解正確的承攬作業安全管理注意事項。



▲ 高雄市勞檢處職災講座 ( 中高階主管 )



▲ 高雄市勞檢處職災講座 ( 基層主管 )