

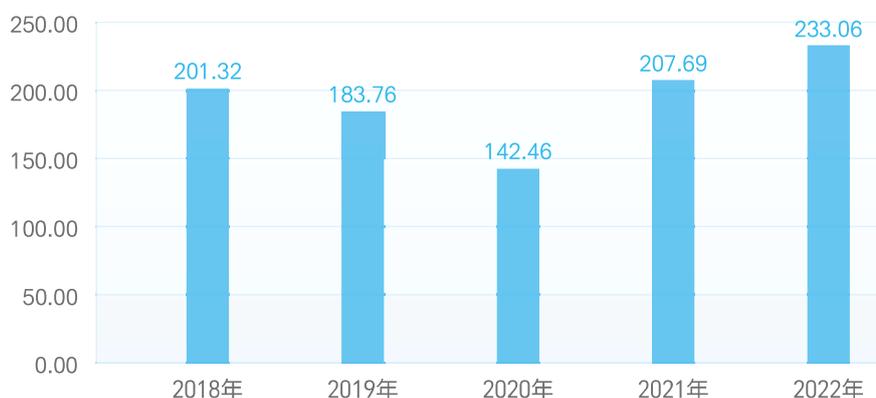
### 3. 創造經濟



#### 營業收入233.06億元再創歷史新高

營業收入金額

單位：億元



2022年上半年延續2021年下半年市況呈量價齊揚榮景，雖下半年受全球宏觀經濟劇變影響，整體接單明顯反轉滑落，本公司堅採「邊際貢獻最大化」策略，掌握高值化及能有效提升總邊際貢獻的產品接單組合，穩定整體銷售結構，使營收創下歷史新高。

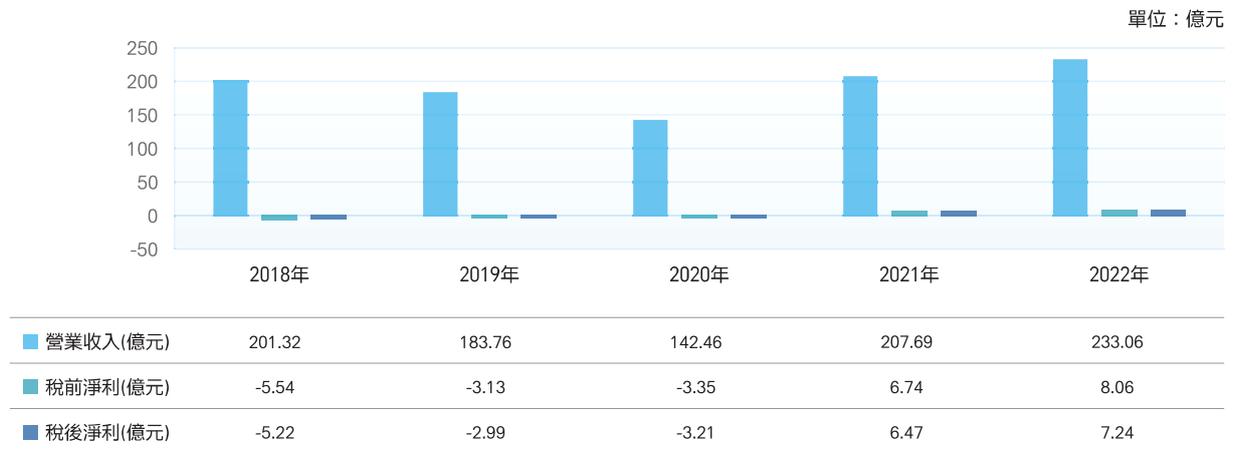
#### 對中鋼鋁業的意義

財務績效是企業營運效率之展現，本公司透過強化財務結構與落實成本控制，積極建構穩定獲利的精緻鋁廠，提升股東權益報酬率，以達永續發展之長遠目標。

## 3.1 營運績效

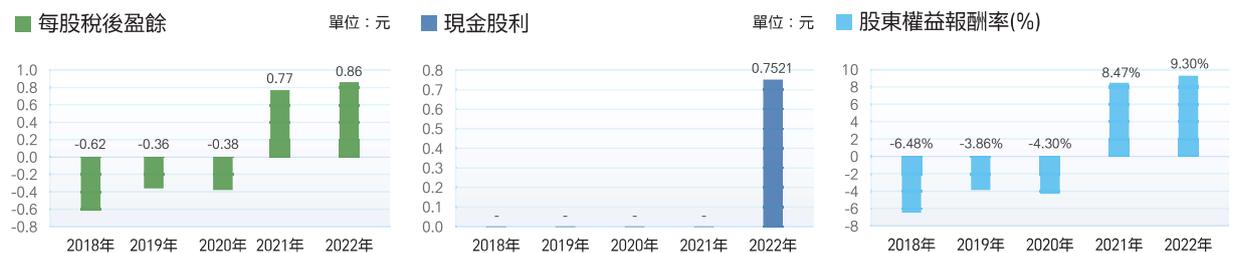
### ■ 營業收入與淨利

中鋼鋁業透過方針管理系統運作，每年制定經營策略及 KPI 指標並展開至各個層級，2021 年起經營團隊持續推動精品質、降成本、全塑身等變革專案，搭配 2022 年可視化經營管理及經營策略，使營收及淨利再度創下歷史新高。



### ■ 盈餘分配

2022 年度可供分配盈餘為 6.32 億元，董事會決議分派普通股股東紅利董事會決議分派普通股股東紅利每股現金 0.7521 元。最近五年之股利配發狀況及股東權益報酬狀況如下：



註：2022年股利分配案尚需2023年6月股東會通過始生效。

### ■ 中鋼鋁業公司章程規定

- 年度如有獲利，應由董事會決議提撥不低於千分之一為員工酬勞，發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工；但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞。員工酬勞分派案應提送董事會決議，並報告股東會。
- 年度決算如有盈餘，依法繳納稅捐，彌補累積虧損後，再提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列，其餘再依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積；如

尚有餘額，併計上年度未分配盈餘作為可供分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股利或保留之。

(3) 股東股利之分派，以股利基準日記載於股東名簿之股東為限。

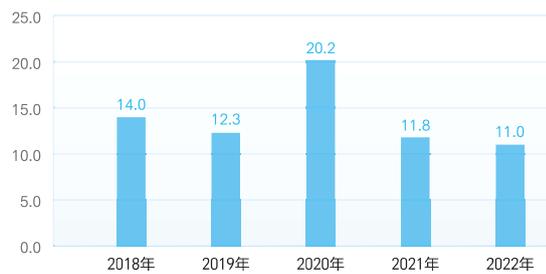
## 政府財務補助

2022 年本公司因符合勞動部勞動力發展署所制定之「人才發展品質管理系統」標準，而獲得該署高屏澎東分署核發「企業人力資源提升計畫」補助款 11 萬元。

另 2021 年因應新型冠狀病毒疫情，本公司依據「經濟部受嚴重特殊傳染性肺炎影響產業及事業紓困振興辦法」，申請「研發固本專案計畫」，獲得補助款 1,466 萬元，而本年度未有此相關補助事項。

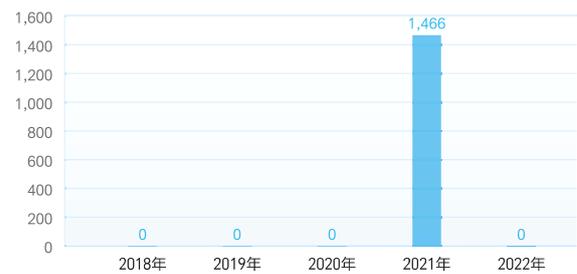
補助訓練費用

單位：萬元



政府其他補助款

單位：萬元



## 3.2 稅務

### 稅務方針

中鋼鋁業承諾遵循各項稅務法規，誠實申報及完納稅負，善盡納稅義務人之社會責任，並追求永續發展，秉持誠信經營理念，自公司成立以來從未漏申報招致稽徵機關查獲違法之情事。

項目	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
應納稅額 (萬元)	-	-	-	-	16.57

### 稅務治理、管控與風險管理

本公司之稅務治理以誠信穩健為原則，秉持之稅務政策及行為守則如下：

#### 1. 法令遵循：

承諾遵循各營運地區稅務法規及符合國際租稅準則之規範下，正確計算稅負並依法於期限內申報完稅，善盡納稅義務。

#### 2. 風險控管：

執行業務前進行妥善之稅務評估，不以避稅為目的，尋求公司整體稅負最適化，並同時考量對公司聲譽、風險控管及永續價值之影響。另對於各地稅務法規及國際租稅準則之變革，審慎評估其影響並擬定因應策略。