

## 6.1 營運績效

### 營運績效管理

財務績效是企業營運效率之展現，本公司透過強化財務結構與落實成本控制，積極建構穩定獲利的精緻鋁廠，提升股東權益報酬率，以達永續發展之長遠目標。

中鋼鋁業透過方針管理系統運作，每年制定經營方針及 KPI 指標並展開至各個層級，持續推動降庫存、精品質、降成本、全塑身、優化產品組合、優化購產銷循環、提升創值及財務能力等七大變革循環，同時搭配可視化經營管理及經營策略，以提升我們的經營體質及獲利能力。

### 營業收入與淨利

2023 年在戰事持續、景氣不佳，以及氣候變遷等風險之下，我們堅守變革循環，並持續精進經營策略，因此我們在營運上仍保有獲利能力，更期盼在我們的努力下，經營體質越來越穩健。

項目	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入 (億元)	183.76	142.46	207.69	233.06	164.28
稅前淨利 (億元)	-3.13	-3.35	6.74	8.06	1.05
稅後淨利 (億元)	-2.99	-3.21	6.47	7.24	0.85

### 盈餘分配

2023 年度可供分配盈餘為 0.50 億元，董事會決議分派普通股股東紅利每股現金 0.0592 元。最近五年之股利配發狀況及股東權益報酬狀況如下：

單位：元	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
每股稅後盈餘	-0.36	-0.38	0.77	0.86	0.10
現金股利	-	-	-	0.7521	0.0592
股票股利	-	-	-	-	-
股東權益報酬 (%)	-3.86%	-4.30%	8.47%	9.30%	1.19%



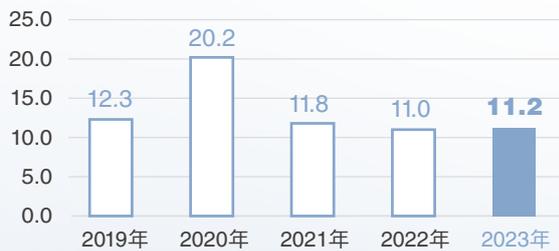
## 中鋼鋁業公司章程規定

- (1) 年度如有獲利，應由董事會決議提撥不低於千分之一為員工酬勞，發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工；但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞。員工酬勞分派案應提送董事會決議，並報告股東會。
- (2) 年度決算如有盈餘，依法繳納稅捐，彌補累積虧損後，再提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列，其餘再依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積；如尚有餘額，併計上年度未分配盈餘作為可供分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股利或保留之。
- (3) 股東股利之分派，以股利基準日記載於股東名簿之股東為限。

## 政府財務補助

補助訓練費用

單位：萬元



政府其他補助款

單位：萬元



2023年本公司因符合勞動部勞動力發展署所制定之「人才發展品質管理系統」標準，獲得該署高屏澎東分署核發「企業人力資源提升計畫」補助款 11.2 萬元（如上左圖）；並依據「辦理推廣貿易業務補助辦法」與「產業創新條例」規範申請補助，兩項補助款合計約 527 萬元（如上右圖）；2023年共獲得政府財務補助約 538.2 萬元。

能獲得政府補助款項，是政府給予中鋼鋁業肯定與支持，我們將持續精進低碳產品、創新應用與員工發展等 ESG 面向努力。