

中鋼鋁業公司永續行為準則

為健全公司治理機制及強化風險管理機能，並致力於推動企業社會責任及落實企業永續經營理念，以順利推行ESG(Environment 環境永續、Social 社會責任及 Governance 公司治理)，特制訂本行為準則，期盼所有同仁及供應商共同遵守。

一、公司治理

- (一) 制定年度經營方針，每月召開經營管理會議進行檢討及驗收成果，形成PDCA管理循環。
- (二) 規劃、執行、檢討及改善有關公司風險管理事宜，包括生產經營活動之營運風險、財務風險、資安風險、危害風險、法遵風險及其他風險的管理等。
- (三) 制定內部稽核計畫，定期查核各項營運循環作業，並提出建議與改善，以確保符合「營運之效果及效率」及「相關法令規章之遵循」等要求。
- (四) 制定相關評選或審核機制以遴選適合之供應商，對於在廠內工作之供應商，於合約期間內執行巡查及評鑑，以降低職業災害發生之風險。
- (五) 嚴禁員工有任何舞弊、賄賂、勒索、貪瀆之不正當行為，並設立申訴及聯絡機制，提供員工及告發者檢舉任何財務、法律等不正當行為之管道。
- (六) 定期查驗相關法規，確保公司各項管理措施均能符合法律要求。
- (七) 制定各項規章，作為中鋼鋁業員工的行為依據，以維護股東、經營者、員工、客戶、協力廠商、及其他利害關係人之共利價值。

二、社會責任

- (一) 基於「取之於社會，用之於社會」的理念，積極參與社區活動，關懷弱勢及社福團體，以發揮老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼的愛心。
- (二) 支持國際公認的人權標準及遵循保障人權之法令，不雇用童工、提供身心殘障者之工作機會與照

顧、提倡女男就業條件與權益平等、保護個人資料、保障集會結社自由、提供申訴管道。

- (三) 重視人才培育，建立培育發展制度，提供多種晉升管道，鼓勵全員發展第二專長。
- (四) 依據勞動基準法及性別平等法等規定，制訂優於法規的出勤與休假制度，提供員工照顧家庭的保障及安心的工作環境。
- (五) 建置職業安全衛生管理系統，辨識職業安全衛生風險並逐步改善，提升安全衛生績效，保障員工工作的健康與安全。
- (六) 維護客戶隱私，對於客戶基本資料、售價、交易紀錄等資訊確保不外流，並協助客戶分析料品質、提升用料知識，達到雙贏的目的。
- (七) 為保障人權與保護環境，承諾不使用來自於非法作業的衝突礦產。

三、環境永續

- (一) 制訂溫室氣體減排路徑，依據路徑規劃設定減排目標，執行減排計畫及檢討改進。
- (二) 每年執行溫室氣體組織型碳盤查並公開揭露。
- (三) 持續致力提升能源效率、提升產品良率、精進優化製程及設置相關防制設備，以減少溫室氣體及空氣污染物的排放、廢水及事業廢棄物的產生。
- (四) 致力排放廢水回收再使用，以降低水資源的耗用。
- (五) 為實踐循環經濟，事業廢棄物的處理方式以再利用為目標。
- (六) 進行環境監測，確認公司活動不影響周遭環境及物種。
- (七) 回收出售給客戶產品的堪用包裝材料，並予以加工再利用，以減少包裝材的使用。

總經理： 張孝哲 簽署日期： 111.08.23