

ASI 社會方針

1. 支持並遵循國際人權公約所揭櫫之原則與精神，嚴格遵守國內外相關法令規範，包括憲法、勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法、工會法、團體協約法等，公平對待與尊重所有員工。
2. 保障員工權益，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，以維繫良好勞資關係，互利共榮共享。
3. 確認人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。
4. 建立員工定期溝通對話之管道，讓員工對於公司之經營管理活動和決策，有獲得資訊及表達意見之權利。
5. 對於危害勞工權益之情事，提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明，且對員工之申訴給予妥適之回應。
6. 適時評估公司經營對社區之影響，積極參與社區發展、慈善公益團體及地方政府機構之相關活動，以促進社區發展。

總經理： 邱志哲

簽署日期： 2021.08.03